

# Type Rating Instructor Course

© by Lufthansa Flight Training

1/2

Das Ziel der Führungsseminare für Ausbildungskapitäne ist die Weiterentwicklung von Führungseigenschaften und die Erhöhung der Flugsicherheit. Das Training verbindet Fachkompetenz, Cockpitanforderungen und Psychologie.

Das TRI-Seminar ist erforderlich für den Ersterwerb einer TRI-Lehrberechtigung. Die Teilnehmer lernen im

Seminar die Grundlagen von Lehrtätigkeit und Lernverhalten in Bezug auf ihre zukünftige Aufgabe als TRI kennen. Inhalte sind die Analyse und Entwicklung bzw. Konzeption von Lehrmaterial, die Vermittlung von Lerninhalten und die Prüfung und Beurteilung von Leistungen.

<b>Ort</b> .....	<b>Lufthansa Flight Training Center Frankfurt/München Lufthansa Training Center Seeheim oder Hotel</b>
Seminardauer .....	3 Tage
Gesetzliche Grundlagen .....	Lizenzrelevant
	JAR-FCL 1.365 TRI(MPA) – Anforderungen (Siehe Anhang 1 zu JARF-CL 1.365) Der Bewerber für den Ersterwerb einer Lehrberechtigung für TRI(MPA) muss (a) (1) einen genehmigten TRI-Lehrgang in einer FTO oder TRTO (siehe Anhang 1 zu JAR-FCL 1.365) erfolgreich abgeschlossen haben.
	Anhang 1 zu JAR-FCL 1.365 Lehrtätigkeit und Lernverhalten 2 Der Lehrplan ist in Anhang 1 K zur 1. DV LuftPersV festgelegt. Ein genehmigter Lehrgang zu Lehrtätigkeit und Lernverhalten für den Erwerb einer TRI(A)-Berechtigung muss mindestens 25 Stunden umfassen. Piloten, die im Besitz einer der folgenden Lehrberechtigungen sind oder waren, wird Teil 1 des TRI(A)-Lehrganges zu Lehrtätigkeit und Lernverhalten angerechnet: FI(A), CRI(A), IRI(A), FI(H), TRI(H), IRI(H), SFI(H).
Zielgruppe .....	Angehende Type Rating Instructors, Type Rating Examiners und Synthetic Flight Instructors
Teilnehmerzahl .....	Min. 6, max. 16
Moderatoren/Trainer .....	1 Cockpitmoderator und 1 Sozialwissenschaftler
Benötigte Ressourcen .....	► Lehrsaal
Sprache .....	Deutsch/Englisch

- Seminarinhalte .....
- ▶ Physiologische Hintergründe
  - ▶ Strukturierte Unterrichtsplanung
  - ▶ Didaktische Prinzipien
  - ▶ Strukturiertes Briefing
  - ▶ Interaktion
  - ▶ Briefingübungen
  - ▶ Grundlagen der Beurteilung
  - ▶ Beobachten und Bewerten
  - ▶ Urteilstendenzen
  - ▶ Debriefing und Debriefingübungen
- Methoden .....
- ▶ Vortrag
  - ▶ Rollenspiele
  - ▶ Einzel- und Gruppenarbeiten
  - ▶ Übungen
  - ▶ Videos